



- ➔ **Emploi & Conditions de travail : Présentation de la pétition FO**
- ➔ **Lettre ouverte du 07/07/17 à J.P Granier (PDG) et S. Peretti (DRH)**
- ➔ **Pétition FO Generali : Feuille de signatures**



## Emploi & Conditions de travail Présentation de la Pétition FO

Début 2017, **Éric Lombard** avait commenté les orientations stratégiques du groupe Generali en disant devant le CCE : « atteindre un taux de rentabilité opérationnelle de 13 %, ce sera sans moi » ...

En effet, alors que les frais généraux pour la France avaient déjà été réduits de 26 M€ de 2012 à 2016, la Direction mondiale avait fixé un nouveau programme de réduction des coûts encore plus agressif de 23M€ pour 2017 à 2019 axé en priorité sur les « frais de personnel » c'est-à-dire la réduction des effectifs.

**En mars, le cabinet SEXTANT, expert du CCE, dans le cadre de sa mission sur les orientations stratégiques en France, avait remis un rapport alarmant sur plusieurs points.**

De plus, avait été souligné que toutes les informations nécessaires n'avaient pas été obtenues de la part de la Direction afin d'analyser la pertinence de cette stratégie.

En conclusion, l'expert avait enjoint les élus à demander toutes les consultations nécessaires sur tous les points restés sans éclairage « au vu des risques massifs sur l'emploi à moyen terme ».

**Ces consultations nécessaires et obligatoires n'ont pas eu lieu mais les programmes «fit to lead» décidés par la direction italienne se mettent en œuvre en France.**

Ils se déclinent actuellement au travers des plans dits d'efficacité opérationnelle dans toutes les Directions. Ils ont pour vocation de réduire les coûts, les effectifs avec les conséquences graves que l'on connaît déjà sur les conditions de travail des salariés et sur qualité du service client.

**En conséquence les salariés soussignés demandent l'arrêt des plans en cours et considèrent que tous les syndicats devraient réclamer dans l'unité :**

- **Le retrait du plan de réduction des coûts et des effectifs.**
- **Le remplacement des départs par des embauches en CDI et l'embauche en CDI des CDD dans tous les services où la surcharge de travail est considérable.**
- **L'arrêt des pressions qui s'exercent actuellement sur salariés et notamment des procédures disciplinaires.**
- **La réparation des illégalités par le paiement des heures et journées travaillées supplémentaires et non payées avec un rappel depuis le 1er janvier 2016.**



Voir page 4 de ce tract

## L'enjeu c'est l'avenir des salariés et même de l'entreprise.



## *Fédération des Employés et Cadres*

**Lettre ouverte à :**

Monsieur Jean-Laurent Granier  
Président Directeur Général de Generali France

Copie :  
Madame Sylvie Peretti  
Directrice Relations Humaines de Generali France.

St Denis, le 7 juillet 2017

Monsieur le Président,

Notre syndicat FO a rencontré Madame Sylvie Peretti le 28 avril 2017 et a exprimé le souhait que le conflit judiciaire concernant l'accord sur le temps de travail soit réglé par le paiement des jours et heures travaillées gratuitement, depuis le 1er janvier 2016 selon des modalités à négocier. Notre demande est restée sans suite ce qui est regrettable.

En revanche, le 19 juin 2017, il a été annoncé l'ouverture d'une négociation très chargée sur la GPEC de 3 sessions en journées continues : un jour et demi en juillet, 4 jours en septembre et 3 jours en octobre.

Vous êtes depuis peu le Président Directeur Général de Generali France et notre syndicat FO vous souhaite la bienvenue. Il est aussi de notre responsabilité de vous informer des problématiques existantes dans notre entreprise dans le domaine social et des institutions représentatives du personnel.

En mars de cette année, le CCE était consulté sur la stratégie de l'entreprise avec le soutien d'un cabinet d'expertise, le cabinet SEXTANT. Ce cabinet a présenté un rapport au CCE avec des recommandations sur lesquelles nous devons attirer votre attention.

Page 76 de ce rapport, l'expert du CCE a écrit à propos de cette stratégie et dans l'éventualité d'une négociation GPEC :

*« Les informations présentées par votre Direction ne permettent pas de disposer d'une vision précise, quantifiée et dans le temps, de l'impact des transformations et des projets engagés, tant organisationnels qu'informatiques. Notamment :*

- *Les gains de productivité cibles liés à chacun des projets avec les échéances associées ;*
- *Les effectifs concernés par métiers, fonctions, mais également par direction et service ;*
- *Les impacts associés en termes de compétences, d'évolution des effectifs et de conditions de travail.*

*Dans la perspective de l'ouverture d'une négociation GPEC, ces informations, fines, s'avèrent indispensables. Ce diagnostic préalable doit en effet permettre d'anticiper les évolutions à court, moyen et long terme sur les effectifs et les compétences ; puis d'identifier les dispositifs RH adaptés en termes de formation, de mobilité, etc. »*

Tous les salariés de l'entreprise s'interrogent en effet sur les conséquences envisagées pour leur service du programme dit « fit to lead » et des plans d'efficacité opérationnelle qui sont actuellement mis en œuvre dans l'entreprise.

Ils subissent déjà des pressions très lourdes du fait d'effectifs insuffisants. Nous n'ignorons pas que des projets relevant de ce qu'on appelle « la révolution digitale » y compris dans le domaine de la robotisation sont dans la stratégie de l'entreprise mais les CE, CCE et CHSCT n'ont jamais été précisément, ni consultés, ni informés sur cette question.

L'expert du CCE, n'a pas non plus obtenu l'ensemble des informations qu'il avait demandé.

Vous connaissez la position de notre syndicat FO, nous ne sommes pas opposés aux progrès dans le domaine des technologies nouvelles mais nous ne considérons pas les évolutions qui mettent l'emploi en danger et qui réduisent la qualité de service comme des progrès. Nous sommes également déterminés à défendre l'emploi, tous les emplois et les qualifications des salariés.

En tout cas il n'est pas possible d'ouvrir une négociation GPEC avant de consulter les CE et le CCE sur ces projets de manière précise, détaillée et quantifiée afin de permettre aux élus et aux instances de se prononcer, voire de contester et de faire des contre-propositions comme le prévoit la loi.

Nous vous demandons d'ouvrir une consultation précise, détaillée et quantifiée devant les CE et CCE et CHSCT sur le programme « fit to lead » ainsi que ses déclinaisons dans l'entreprise. Il en est de même pour tous les projets en cours et à venir.

Et par conséquent nous vous demandons de reporter cette négociation afin de respecter ces préalables légaux et indispensables.

Veuillez agréer nos meilleures salutations.



Isabelle Malès  
DSC FO Generali



Jean Simon Bitter  
Secrétaire Fédéral de la FEC FO (Secteur Assurances)



## EMPLOI & CONDITIONS DE TRAVAIL : PÉTITION FO

Les salariés soussignés demandent l'arrêt des plans en cours et considèrent que tous les syndicats devraient réclamer dans l'unité :

- Le retrait du plan de réduction des coûts et des effectifs.
- Le remplacement des départs par des embauches en CDI et l'embauche en CDI des CDD dans tous les services où la surcharge de travail est considérable.
- L'arrêt des pressions qui s'exercent actuellement sur salariés et notamment des procédures disciplinaires.
- La réparation des illégalités par le paiement des heures et journées travaillées supplémentaires et non payées avec un rappel depuis le 1er janvier 2016.

**L'enjeu c'est l'avenir des salariés et même de l'entreprise.**

NOM	SERVICE	SIGNATURE

*Les signatures ne seront pas remises en l'employeur mais à l'inspection du travail si besoin était.  
Seul le nombre de signatures sera communiqué à l'employeur.*

**Vous pouvez signer cette pétition et la faire signer à vos collègues !**

Vous pouvez la remettre une fois signée à un **délégué FO** de Generali ou la renvoyer à notre fédération à l'adresse suivante : **FEC FO Assurances – 54 rue d'Hauteville 75010 Paris.**

Ou si vous le préférez, vous pouvez signer la pétition FO en ligne à l'adresse suivante :

<http://fogenerali.fr/petition-fo-general-emploi-conditions-de-travail>



**JE-NOUS-TOUS  
AVEC FO!**